

LA PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI DI MOLESTIE E ABUSI

In relazione alle proprie politiche e risorse, la LADISA srl ha dato piena attuazione alle previsioni di legge e agli accordi collettivi, sottoscritti dalle organizzazioni imprenditoriali cui aderisce, in materia di contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro.

In particolare, la LADISA srl ha:

- individuato il rischio di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) alla luce della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro;

- preparato un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro;

- previsto una specifica formazione a tutti i livelli, con frequenza definita, sulla “tolleranza zero” rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma, discriminazione razziale, religiosa e di disabilità;

In particolare, ha previsto una metodologia di segnalazione di questa tipologia di accadimenti a tutela dei/delle dipendenti che segnalano.

Nello specifico ogni dipendente potrà attraverso il proprio sito web, nella sezione whistleblowing, effettuare una segnalazione cliccando www.whistleblowing.ladisaristorazione.it

In questo modo, la ricezione della segnalazione col modulo relativo sarà in possesso del Comitato Guida, il quale avrà la possibilità di indagare sui fatti descritti.

Tale informativa e procedura è sempre disponibile sul sito web aziendale